



Llamado para proveer cargos de “Centro Diurno Adultos Mayores” (CEDIAM) de la Ilustre Municipalidad de El Tabo

CEDIAM EL TABO. Es una entidad en convenio con SENAMA, que tiene como objetivo promover y fortalecer la autonomía e independencia en las personas mayores, que permita contribuir a retrasar su pérdida de funcionalidad, manteniéndolos en su entorno familiar y social, a través de una asistencia periódica donde se entregarán temporalmente servicios sociosanitarios y de apoyo.

Este centro se implementará en nuestra comuna a partir de diciembre.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- 1.- Promover hábitos de vida saludable en los adultos mayores, tanto a nivel físico como mental (cognitivo, afectivo).
- 2.- Promover la independencia de las actividades básicas e instrumentales de la vida diaria.
- 3.- Favorecer el acceso de los adultos mayores a la información e incorporación a los recursos sociales, a través de la activación y/o potenciación, de redes de apoyo formal e informal.
- 4.- Orientar, informar y educar a las familias y/o cuidadores informales de los adultos mayores en temas gerontológicos, que les permitan contar con conocimientos y herramientas que faciliten su adaptación al entorno y cuidados socio sanitarios.

La Dirección de Desarrollo Comunitario invita a proveer los siguientes cargos:

- 1.- **Coordinador (a)**: jornada completa, 44 horas semanales.

Contrato modalidad honorario, cuya remuneración bruta es de \$1.220.000.- (Un Millón doscientos veinte mil pesos) impuesto incluido.

Funciones del cargo:

El coordinador (a) de CEDIAM, será el encargado de dirigir, tanto en sus aspectos técnicos como administrativos, por lo tanto, será el responsable de la operación del centro y contraparte de SENAMA.

será el responsable de la ejecución administrativa, operativa y financiera del proyecto, considerando las orientaciones técnicas definidas de acuerdo al convenio y las necesidades propias de nuestro territorio, las personas mayores y sus necesidades.

El coordinador (a) deberá:

- Liderar el equipo de trabajo de CEDIAM.
- Responsable de que los servicios entregados se realicen por un profesional del área correspondiente al tipo de prestación.
- Responsable de mantener la capacidad completa de beneficiarios.
- Controlar la aplicación de los procedimientos y estándares de calidad en la atención a usuarios.
- Informar todos los avances de las actividades contempladas en el proyecto a SENAMA.
- Mantener los registros y respaldos de todo el proyecto.
- Llevar registros estadísticos; elaboración y envío de informes periódicos que se le soliciten durante el tiempo de ejecución del proyecto.
- Liderar las acciones y coordinaciones necesarias con la red comunal, provincial y regional según corresponda.
- Promover acciones y estrategias que potencien el desarrollo de las personas mayores.
- Participar en capacitaciones relacionadas con la ejecución del programa, ya sean convocadas por SENAMA o por otros actores relacionados, previo acuerdo entre la Municipalidad y SENAMA.
- Será responsable de la dirección, administración, ejecución y control del presupuesto asignado para la ejecución del proyecto.
- Realizar las rendiciones financieras, y llevar un registro y control de dicha ejecución en Plataforma SISREC.

Perfil del cargo requerido: profesional del área de la salud o social, que cuente con experiencia en trabajo sociosanitario y atención directa de personas mayores, liderazgo de equipos, trabajo intersectorial.

Conocimientos:

- Nivel medio u/o avanzado de programas computacionales Microsoft Office (Word, Excel) y uso de Internet.
- Conocimientos sobre políticas públicas y programas de intervención psicosocial.
- Conocimientos en modelo de trabajo en Red y enfoque comunitario.
- Conocimientos en enfoque de Género.
- Conocimientos sobre etapas de ciclo vital y envejecimiento activo, gerontología.

Competencias: Se requiere a un/a profesional que presente las siguientes competencias:

- Interés y motivación por el trabajo con personas mayores.
- Interés y compromiso con el trabajo sociosanitario.
- Disposición al cambio y al conocimiento continuo.
- Habilidades para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas.

- Habilidades para el trabajo en equipo.
- Conocimiento de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a la población adulto mayor.
- Experiencia en el área salud, social y conocimiento sobre el área municipal.

2.- Kinesiólogo (a), jornada completa, 44 horas semanales.

Contrato modalidad honorario, cuya remuneración bruta es de \$ 980.000.- (Novecientos ochenta mil pesos) impuesto incluido.

Funciones del cargo:

- Formar parte del equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas y de evaluación de las condiciones socio sanitarias de los usuarios y de las propuestas de intervención que éstas generen
- Entregar acompañamiento técnico permanente al equipo.
- Evaluación kinésica funcional física Integral de los adultos mayores beneficiarios.
- Evaluar, realizar y supervisar la mantención de las capacidades motrices, funcionales y de autonomía de los usuarios
- Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico, planes de atención individual y grupal de los usuarios.
- Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.
- Ejecutar acciones de capacitación a usuarios, asistentes domiciliarios y cuidadores en temas relacionados con su área de intervención.
- Confeccionar informes kinésicos a los adultos mayores que lo requieren.
- Coordinar el trabajo con otras redes de Salud y Rehabilitación para los adultos mayores que lo necesiten.
- Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Kinesiología.
- Realizar visitas domiciliarias a los adultos mayores, cuando corresponda.
- Gestionar, asesorar y orientar entrega de ayudas técnicas y adaptaciones.
- Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.

Perfil del cargo requerido: Profesional con título de kinesiólogo (a), con experiencia y/o formación en gerontogeriatría. Responsable de entregar atención integral en forma directa e indirecta en el ámbito de la kinesiología a los beneficiarios de acuerdo al plan de atención establecido.

Garantizar la acogida y atención eficiente y oportuna de beneficiarios que requieren atención de kinesiología, de acuerdo a los estándares establecidos.

Conocimientos:

- Nivel medio u/o avanzado de programas computacionales Microsoft Office (Word, Excel) y uso de Internet.
- Conocimientos sobre políticas públicas y programas de intervención psicosocial.
- Conocimientos en modelo de trabajo en Red y enfoque comunitario.
- Conocimientos en enfoque de Género.
- Conocimientos sobre etapas de ciclo vital y envejecimiento activo, gerontología.

Competencias:

- Interés y motivación por el trabajo con personas mayores.
- Interés y compromiso con el trabajo sociosanitario.
- Disposición al cambio y al conocimiento continuo.
- Habilidades para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas.
- Habilidades para el trabajo en equipo.
- Conocimiento de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a la población adulto mayor.
- Experiencia en el área salud, social y conocimiento sobre el área municipal.

3.- Psicólogo (a): Media jornada, 22 horas semanales.

Contrato modalidad honorario, cuya remuneración bruta es de \$ 615.000.- (Seiscientos quince mil pesos) impuesto incluido.

Funciones del cargo:

Como parte del equipo profesional, será responsable de:

- Formar parte del equipo multidisciplinario, de las reuniones técnicas y de evaluación de las condiciones socio sanitarias de los usuarios y de las propuestas de intervención que éstas generen
- Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa.
- Contribuir al proceso de evaluación de beneficiarios, realizando entrevista psicológica y aplicación de test que dé cuenta de estado cognitivo anímico.
- Realizar seguimiento psicológico continuo a los beneficiarios del programa, y de ser necesario realizar un plan de atención grupal o individual.
- Acompañamiento y contención en casos en que el beneficiario lo necesite (duelos, enfermedad, depresión, etc.). En el caso de no poder otorgar dicha prestación, vincular con la red de Salud Mental.
- Coordinar trabajo con redes de Salud Mental, y orientar al adulto mayor y su familiar - o cuidador - de este procedimiento.
- Colaborar en la realización de actividades masivas con usuarios y familiares.
- Favorecer la adaptación del nuevo usuario al Centro de Día.
- Participar en las reuniones interdisciplinarias y aportar la visión objetiva para la adecuación del plan de atención a las necesidades psicológicas del usuario.
- Fortalecer la comunicación sana y positiva con el usuario y con la familia o persona significativa.
- Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.

Perfil del cargo requerido: Profesional con título de psicólogo (a) con experiencia y/o formación en gerontogeriatría. Responsable de entregar atención integral en forma directa e indirecta en el ámbito de la Psicología a los beneficiarios de acuerdo al plan de atención establecido.

Garantizar la acogida y atención eficiente y oportuna de beneficiarios que requieren atención psicológica, de acuerdo a los estándares establecidos.

Conocimientos:

- Nivel medio u/o avanzado de programas computacionales Microsoft Office (Word, Excel) y uso de Internet.
- Conocimientos sobre políticas públicas y programas de intervención psicosocial.
- Conocimientos en modelo de trabajo en red y enfoque comunitario.
- Conocimientos en enfoque de género.
- Conocimientos sobre etapas de ciclo vital y envejecimiento activo, gerontología.

Competencias:

- Interés y motivación por el trabajo con personas mayores.
- Interés y compromiso con el trabajo sociosanitario.
- Disposición al cambio y al conocimiento continuo.
- Habilidades para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas.
- Habilidades para el trabajo en equipo.
- Conocimiento de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a la población adulto mayor.
- Experiencia en el área salud, social y conocimiento sobre el área municipal.

Antecedentes laborales y académicos a presentar (*aplica para todos los cargos):

- Curriculum vitae (formato libre – no superior a las 4 planas)
- Fotocopia del certificado de título (Licenciatura (si es que cuenta) y título profesional), este debe ser reconocido por el estado de Chile o con la respectiva convalidación por el organismo establecido para estos efectos.
- Fotocopia de la cédula de identidad por ambos lados.
- Certificados o fotocopias de capacitaciones y de voluntariados (en caso de no adjuntar, no se considerará, aunque esté mencionado en el currículum vitae).
- Carta (s) de recomendación (es).

Todos los documentos antes mencionados deben ser presentados en sobre cerrado o vía correo certificado indicando que postulan a **“Concurso público para cargos de dispositivo comunal, “Centro Diurno Adultos Mayores” CEDIAM de La Ilustre Municipalidad de El Tabo**, en Oficina de Partes, ubicada en Las Cruces Norte N°401, Municipalidad de El Tabo desde el 23-11-2022 hasta el 30-11-2022, ambas fechas inclusive, entre las 08:30 horas. a las 14:00 horas, como opción digital las postulaciones pueden ser derivadas a través del correo electrónico gamonal.evelyn@eltabo.cl.

Cronograma del concurso*:

ETAPA	PLAZO
1. Convocatoria a concurso para cargos de dispositivo comunal "Centro Diurno Adultos Mayores" CEDIAM.	Desde el 24 noviembre al 30 de noviembre 2022 a las 14:00 horas
2. Admisibilidad: Revisión de antecedentes y documentación requerida	30 de noviembre 2022
3. Análisis Curricular	01 de diciembre 2022
4. Entrevista	02 de diciembre 2022
5. Proceso de cierre y Selección del Concurso	02 de diciembre 2022
6. Comunicación de los Resultados	03 de diciembre 2022

****Los plazos estipulados en las presentes bases pueden ser modificados por razones justificadas previo aviso a los postulantes.***

***** Los postulantes que avancen en las etapas del presente concurso serán notificados vía correo electrónico y/o telefónico.***

El Tabo, noviembre 2022.